HRCI का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 512]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 16, 2011/भाद्र 25, 1933

No. 512]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 16, 2011/BHADRA 25, 1933

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शास्त्रा-I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 685(अ),—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शिक्त का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धित से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

- 2. **लघु शीर्षक एवं आरम्भ.**—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम'' कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति,
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

- 4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद को	पदों की	वर्गीकरण	वेतन बैंड	क्या चयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का	लाभ
, नाम	संख्या	•	एवं ग्रेड वेतन	है अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय	ावली,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन		समूह 'क'	वेतन बैंड-4, अर्थात् 8700 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 37400-	चयन पद	लागू नहीं	
			67000 হ.			·
सीधी भर्ती के	लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के अन्य अर्हताएं	लिए अपेक्षित शैक्षा	णक और क्या सीधी भर्ती व निर्धारित आयु और इं अर्हताएं पदोन्नत प्रतिनियुक्त व्यक्ति मामले में लागू होंगी	क्षिणिक और यों के
	(7)		(8))	(9)	 ,
लाग	गू नहीं		लागू	नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अ	नवधि, यदि कोई हो				ोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स गने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	मामेलन
परिवीक्षा की अ	·			यों द्वारा भरी ज	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	मामेलन
	0)		द्वारा और विभिन्न पद्धति	यों द्वारा भरी ज (11	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	मामेलन
(१८ लागू पदो-नति/प्रतिरि	0)		द्वारा और विभिन्न पद्धति पदोन्नति द्वारा, ने के मामले में वह	यों द्वारा भरी ज (11 ऐसा न होने पर प्र	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)	
(१८ लागू पदो-नति/प्रतिरि	0) नहीं नियुक्ति/समामेलन द्व		द्वारा और विभिन्न पद्धति पदोन्नति द्वारा, ने के मामले में वह	यों द्वारा भरी ज (11 ऐसा न होने पर प्र यदि कोई विभागी	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) तिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	
(10 लागू पदोन्नति/प्रति ग्रेड जिससे प 1. पदोन्नति : निदेशक (0) नहीं नियुक्ति/समामेलन द्व दोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ (12) : (भू-दृश्यांकन) ग्रेड	समामेलन किया ज में 5 वर्ष की नियमि	द्वारा और विभिन्न पद्धति पदोन्नित द्वारा, ने के मामले में वह ाना है।	यों द्वारा भरी ज (11 ऐसा न होने पर प्री यदि कोई विभागी (ग्रुप 'क' अधि विभागीय पद	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) तिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा य पदोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्य 13) प्रकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की निनित समिति—	
(10 लागू पदोन्नित/प्रति ग्रेड जिससे प 1. पदोन्नित : निदेशक (2. प्रतिनियुद्धि	0) नहीं नियुक्ति/समामेलन द्व दोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ (12) : (भू-दृश्यांकन) ग्रेड क्त पर स्थानांतरण	समामेलन किया ज में 5 वर्ष की नियमि	द्वारा और विभिन्न पद्धति पदोन्नित द्वारा, ने के मामले में वह ाना है।	यों द्वारा भरी ज (11 ऐसा न होने पर प्र यदि कोई विभागी (ग्रुप 'क' अहि विभागीय पद	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) तिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा य पदोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्य 13) अकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की ोन्नित समिति— सदस्य	: है ? -अध्यक्ष
(10 लागू पदोन्नित/प्रतिनि ग्रेड जिससे पर 1. पदोन्नित : निदेशक (2. प्रतिनियुदि केन	0) नहीं नियुक्ति/समामेलन द्व दोन्निति/प्रतिनियुक्ति/ (12) : (भू-दृश्यांकन) ग्रेड क्त पर स्थानांतरण	समामेलन किया ज में 5 वर्ष की नियमि िः कार/सार्वजनिक क्षेत्र	द्वारा और विभिन्न पद्धति पदोन्नित द्वारा, ने के मामले में वह ाना है।	यों द्वारा भरी ज (11 ऐसा न होने पर प्र यदि कोई विभागी (ग्रुप 'क' अहि विभागीय पदं 1. अभियंता 2. मुख्य अ	ाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) तिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा य पदोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्य 13) प्रकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की निति समिति— सदस्य भयंता (को. नि.) ति/अनु. जनजाति के प्रतिनिधि	है?

- (2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड के साथ 15600-39100 रु. में मुल विभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा।
- (ख) भू-दृश्यांकन के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।
- (ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :
 - भू-दृश्यांकन/वास्तुकला में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा, और
 - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष।

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(Personnel Branch-I)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 685(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Addl. Commissioner (Landscape) in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column No. (3) to (13) Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Addl, Commissioner (Landscape), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

***			SCHEDULE			
Name of post	Number of post	or the Post of Additi Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selec- tion post	Whether ber years of serv under Rule 3	nefit of added vice admissible 30 of the Central ices (Pension)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Addl. Commissioner (Landscape)	01	Group 'A'	Pay Band-4 i.e. Rs. 37400— 67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicat	ole .
	· ·			···	····	
Age limit for o	direct récuits		Educational and required for dire		educa qualifi prescr direct apply promo	ner age and tional ications ibed for recruits will in case of otees and ationists
(7)		(8)			(9)
Not ap	plicable		Not applic	cable	Not ap	plicable
Period of prob	pation, if any		Method of recre promotion or by the vacancies to b	deputation or by	y absorption a	
(1	0)			(11)		
Not ar	oplicable		By promotion fai	ling which by tra	nsfer on deput	ation.
		motion/deputation/ab utation/ absorption is		If a DPC exists	, what is its con	nposition
1. Promotion	<u> </u>			Sr. Level DPC f	or Group 'A' f	Officer ·
		ve years of regular s	ervice in the grade.	1. Engg. Men	_	—Chairmar
Officers w Public Sec following (a)(i) hold (ii) With PB-1 (b) 5 ye (c) Poss	ctor Undertaking/A eligibility criteria: ting analogous pos h 5 years of regular 3 i.e. Rs. 15600—31 ears experience in the sessing:	Government/State Government/State Government/State Government deports in the parent deports of the parent of the field of the parent of the pa	possessing partment. It department in of Rs. 7600.	 Chief Engg Rep. of SC/ Chief Accts Commission 	'ST s. Offr.	—Member —Member —Member —Member Secy
	Architecture and Degree in Architecture Institution or equi	cture from a recognitivalent.	zed University or			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 686(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा निदेशक (सर्वेक्षण) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 7600 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिच्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.--

- (i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''निर्देशक (सर्वेक्षण), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम'' कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरर्हता.—

कोई भी व्यक्ति,—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो.

वह उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

- 4. **शिथिल करने की शक्ति.**—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची निदेशक (सर्वेक्षण), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निदेशक (सर्वेक्षण)	01	समूह 'क'	वेतन बैंड-3, 7600 रु. के ग्रेड वेतन के	चयन पद	लागू नहीं
		•	साथ 15600- 39100 रू .		

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिव अर्हताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं		ल	गू नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			ि अथवा पदोन्नित अथवा प्र भरी जाने वाली रिक्तियों	तेनियुक्ति अथवा समामेलन द्वार की प्रतिशतता	
(10)			(11)		
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने	पर	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ह	ग़रा	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती कि जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया (12)			यदि कोई विभागीय पदोन्ति सी क्या है?	मिति है, तो उसका गठन	
1, पदोनति :			समूह 'क' अधिकारी हेत्		
ा, बदान्यात : डप-निदेशक (सर्वेक्षण) ग्रेड में 5 व	त्रर्ष की नियमित सेवा सहित ।		समूह के अधिकारी हतु विभागीय पदोन्नति समि		
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:		1.	अभियंता	—सदस्य अध्यक्ष	
केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनि	क क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत	2.	मुख्य अभियंता (को नि)	<u> स</u> दस्य	
निकाय में कार्य करने वाले अधिका	री, जो निम्नलिखित पात्रता	3.	आयुक्त (कार्मिक)	—सदस्य प्रचिव	
मानदंड रखते हैं।		4,	मु.ले. अधिकारी	— सदस्य	
(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों		5.	आयुक्त (योजना)-विभागा	ध्यक्ष —सदस्य	
अथवा		6.	अ नु,जाति/अनु, जन जाति को	प्रतिनिधि —सदस्य	
(2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 45600-39100 6600 रु. के ग्रेड वेतन में मूल विश् सेवा।					
(ख) सर्वेक्षण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभ	व।				
(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अ			•		
सर्वेक्षण में डिप्लोमाधारी अथवा सम					

[फा. सं.7 (121)/2010/पी.बी.-1] डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 686(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Director (Survey) in (PB-3 + GP Rs. 7600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Director (Survey), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.-

No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Director (Survey) Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selec- tion Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director- (Survey)	01	Group 'A'	Pay Band-3: Rs.15600- 39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
Age Limit for	direct recuits	, ,	Educational and required for dire	other qualification	educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and
<u> </u>	(7)	<u> </u>	(8)	,	deputationists. (9)
	Not applicable		Not appl	icable	Not applicable
Period of prot	oation, if any		promotion or by		ner by direct recruitment or by y absorption and percentage of ous methods
	(10)			(11)	
Not applicable	e	·	By promotion fa	iling which by tra	nsfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

(12)

(12)

1. Promotion:

Dy. Directors (Survey) with five years regular service in the grade.

2. Transfer on Deputation:

Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria:

- (a)(i) holding analogous posts in the parent department.
 OR
 - (ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.
 - (b) 5 years experience in the field of Surveying
 - (c) Possessing Diploma in Surveying from a recognized university or equivalent.

Sr. Level DPC for Group 'A' Officer:

(13)

1. Engg. Member —Chairman

2. Chief Engg. (QC) —Member

2. Cmer Engg. (QC) —-Member/Secy.
3. Commissioner (P) —-Member/Secy.

4. Chief Account Officer. —Member

5. Commissioner (Plg.) —HOD/Member

6. Rep. of SC/ST —Member

[F. No. 7(121)/2010/PB-I] D. SARKAR, Commissioner,-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 687(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पिठत दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शिकत का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा उप निदेशक (राजस्व) के तीन पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 6600 रुपए होगा।

- 1. इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।
 - 2. लघु शीर्षंक एवं आरम्भ.—
- (i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''उप निदेशक (राजस्व), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा ।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - निरर्हता.—कोइ भी व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते की प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम प्रवंतन से छट दे सकता है।

- 4. शिथिल करने की शक्ति.—(1) जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. **बचाव.— इन नियमों में ऐ**सा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची उप निदेशक (राजस्व), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली,
भाग	4641	-	र्भ प्रक परान	अचयन	1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
				पद	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप-निदेशक	03	समूह 'क'	वेतन बैंड-3,	चयन पद	लागू नहीं होता
(राजस्व)	•		6600 रु. के	;	•
			ग्रेड वेतन के		
			साथ 15600-	•	•
		<u> </u>	39100 ₹.		
सीधी भर्ती के	लिए आयु सीमा	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	सीधी भर्ती के लिए	अपेक्षित शैक्षणिक	क्या सीधी भर्ती कि लिए निर्धारित
			और अन्य अर्हताएं	. , ,	आयु और शैक्षणिक अर्हताएं
					पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों
ı					के मामले में लागू होंगी ?
	(7)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(8)		(9)
	लागू नहीं		∕ लागू ना	î	लागू नहीं
					और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	रिक्तियों की प्रतिशतता	
	(10)		<u> </u>	रिक्तयों का प्रतिशतता (11)
	(10) 2 वर्ष			(11) होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।
पदोत्रति/प्रतिनि	2 वर्ष	ारा भर्ती किये जाने	के भामले	(11 पदोन्नति द्वारा, जिसके न	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।
	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व	ारा भर्ती किये जाने नयुक्ति/समामेलन नि	* .	(11 पदोन्नति द्वारा, जिसके न	
	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व		* .	(11 पदोन्नति द्वारा, जिसके न	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति :	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12)	न्युक्ति/समामेलन रि	कया जाना है ।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा रोत्रति समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि		कया जाना है ।	(11 पदोन्नति द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा । दोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है । (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब नियमित सेवा :	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष	कया जाना है ।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। दोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की न्नित समिति: त —अध्यक्ष
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब नियमित सेवा : 2. प्रतिनियुदि	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि हो । क्त पर स्थानांतरप	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष	कया जाना है।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव 2. आयुक्त(का	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की च्रिति समिति : त — अध्यक्ष मैंक) — सदस्य सचिव
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नित : सहायक बन्दोब नियमित सेवा : 2. प्रतिनियुद्धि केन्द्र सरकार/र	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12) अस्त अधिकारी, जि हो । स्त पर स्थानांतरण ज्य सरकार/सार्वज	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष गः निक क्षेत्र के उपक्र	कया जाना है।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसको न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव 2. आयुक्त(कार्म 3. मु.ले. अधिक	्रोति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा । दोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या है । (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की क्रिति समिति : त —अध्यक्ष मॅक) —सदस्य सचिव —सदस्य
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब नियमित सेवा ह 2. प्रतिनियुद्धि केन्द्र सरकार/र स्वायत्त निकाय	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोन्नति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि हो । वस पर स्थानांतरप ज्य सरकार/सार्वज । में कार्य करने वा	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष ग: निक क्षेत्र के उपक्र ले अधिकारी, जो	कया जाना है।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव 2. आयुक्त(का 3. मु.ले. अधिक 4. विभागाध्यक्ष	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए खरिष्ठ स्तर की न्नित समिति: त — अध्यक्ष मैंक) — सदस्य सचिव तरी — सदस्य (आयुक्त, भूमि प्रबंध) — सदस्य
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब नियमित सेवा व 2. प्रतिनियुवि केन्द्र सरकारर स्वायत्त निकाय निम्नलिखित प	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोत्रति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि हो । वस पर स्थानांतरव ज्य सरकार/सार्वज । में कार्य करने वा ।त्रता मानदंड रख्त	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष गः निक क्षेत्र के उपक ले अधिकारी, जो ने हैं :—	कया जाना है।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसको न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव 2. आयुक्त(का 3. मु.ले. अधिक 4. विभागाध्यक्ष 5. अनु, जाति/अ	्रोते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की क्रिति समिति: त —अध्यक्ष मैंक) — सदस्य सचिव —सदस्य
में वह ग्रेड जि 1. पदोन्नति : सहायक बन्दोब नियमित सेवा व 2. प्रतिनियुवि केन्द्र सरकारर स्वायत्त निकाय निम्नलिखित प	2 वर्ष युक्ति/समामेलन द्व ससे पदोन्नति/प्रतिनि (12) वस्त अधिकारी, जि हो । वस पर स्थानांतरप ज्य सरकार/सार्वज । में कार्य करने वा	त्युक्ति/समामेलन वि सकी ग्रेड में 6 वर्ष गः निक क्षेत्र के उपक्र ले अधिकारी, जो ते हैं :— रूप पद पर हों।	कया जाना है।	(11 पदोन्नित द्वारा, जिसके न यदि विभागीय प समूह 'क' के विभागीय पदो 1. प्रधान आयुव 2. आयुक्त(का 3. मु.ले. अधिक 4. विभागाध्यक्ष	होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। दोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या है। (13) अधिकारी के लिए खरिष्ठ स्तर की च्रिति समिति: त — अध्यक्ष मॅक) — सदस्य सचिव तरी — सदस्य (आयुक्त, भूमि प्रबंध) — सदस्य

अथवा

- (3) मूल विभाग में वेतन बैंड-3 अर्थात् 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में 6 वर्ष की नियमित सेवा।
- (ख) राजस्व के क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव।

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 687(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of three posts of Deputy Director (Revenue) in (PB-3 + GP Rs. 6600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 of Recruitment Regulations.

- 2. Short title and commencement.-
- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Deputy Director (Revenue), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—

No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax-

Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Regulations for the Post of Dy. Director (Revenue) Delhi Development Authority

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selec- tion Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Revenue)	03	Group 'A'	PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

Age limit for direct recuits	Educational and required for dir	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	
(7)	(8)		(9)
Not applicable	Not app	icable	Not applicable
Period of probation, if any	promotion or by		direct recruitment or by orption and percentage of ethods
(10)		(11)	
2	<u> </u>	iling which by transfer	on deputation.
2 years In case of recruitment by promotion/deputation/absoration is	orption,	If a DPC exists, what	
	orption,		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is (12)	orption, s to be made	If a DPC exists, what	is its composition
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is	orption, s to be made	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner	is its composition
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation:	orption, to be made of regular 1.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P)	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Government.	orption, s to be made of regular 1. 2. ment/ 3.	(13) Sr. Level DPC for Gr Pr. Commissioner Commissioner(P) Chief Account Officer	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies poss	orption, s to be made of regular 1. 2. ment/ 3. essing 4.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies poss following eligibility criteria:	orption, to be made of regular ament/ tessing 1. 2. 3. 4. 5.	(13) Sr. Level DPC for Gr Pr. Commissioner Commissioner(P) Chief Account Officer	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Government Sector Undertaking/Autonomous Bodies poss following eligibility criteria: (a) (i) holding analogous posts in the parent depart	orption, to be made of regular ament/ tessing 1. 2. 3. 4. 5.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Governs Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies poss following eligibility criteria: (a) (i) holding analogous posts in the parent depart CR	orption, s to be made of regular 1. 2. ment/ 3. essing 4. 5. artment.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Government Sector Undertaking/Autonomous Bodies poss following eligibility criteria: (a) (i) holding analogous posts in the parent depart	orption, to be made of regular 1. 2. ment/ 3. tessing 4. 5. artment.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Governmen	orption, to be made of regular 1. 2. ment/ 3. tessing 4. 5. artment.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption is grade from which promotion/deputation/absorption is (12) Promotion: Asstt. Settlement Officers with six years of service in the grade. Transfer on Deputation: Officers working in Central Government/State Governmen	orption, to be made of regular 1. 2. ment/ 3. sessing 4. sessing 5. artment. department in of Rs. 5400.	(13) Sr. Level DPC for Gr. Pr. Commissioner (P) Chief Account Office Head of the Deptt. (CI	is its composition oup 'A' Officer: —Chairman —Mem. Secy. r —Member LM) —Member

[F. No. 7/(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum--Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 688(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा आयुक्त (प्रणाली) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

2. लघ शीर्षक एवं आरम्भ.---

- (i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''आयुक्त (प्रणाली) दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सुजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा ।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - 3. निरर्हता,--कोई भी व्यक्ति,--
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो.

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते की प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम प्रवंतन से छूट दे सकता है।

- 4. **शिथिल करने की शक्ति.—जब** उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गो, भृतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ेगा ।

अनुसूची आयुक्त (प्रणाली), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पर है अथवा अचयन पर	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आयुक्त (प्रणाली)	01 आयुक्त (प्रणाली)	समूह 'क'	वेतन बैंड-4 अर्थात् 8700 रु. के ग्रेड वेतन सहित 37400— 67000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के	लिए आयु—सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षि और अन्य अर्हताएं	त शैक्षणिक	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत हुए और प्रतिनियुक्त पर आए व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?
	(7)	<u> </u>	(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9)
	लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
परिवी	क्षा की अवधि, यदि	कोई हो तो	पर अ		ोधी भर्ती अथवा पदोत्रति अथवा प्रतिनियुक्ति इस और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
	(10)			(11)
	लागू नहीं		Я	तिनियुक्ति पर स्थ	ानांतरण द्वारा

पदोत्रति/स्थानांतरण/समामेलन द्वारा भर्ती किये जाने के किया जाना है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन

(12)

(13)

- 1. प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त
- निकाय/एन आई सी में कार्यरत वे अधिकारी जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं:-
- (क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों
 - वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 15600-39100 रु. के वेतनमान में मुल विभाग में 5 वर्षों की नियमित सेवा।

अथवा

- (ख) सिस्टम एनेलेसिस डिजाइन, साफ्टवेयर डेवलेपमेंट एवं इम्पलिमेन्टेशन सिस्टम एवं नेटवर्क प्रशासन के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव तथा मैनेजिंग इन्फॉर्मेशन सिस्टम में न्यनतम 2 वर्ष का अनुभव ।
- (ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :
- 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा इंजीनियरिंग कॉलेज/ संस्थान से कम्प्यूटर साईस/इन्फॉर्मेशन टैक्नोलॉजी/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/इलैक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग डिग्री ।

अथवा

2. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, इंजीनियरिंग कॉलेज/संस्थान से कम्प्यूटर साईंस/कम्प्यूटर एप्लीकेशन में मास्टर डिग्री ।

1. प्रधान आयुक्त

-अध्यक्ष

2. आयुक्त (कार्मिक)

—सदस्य सचिव

3. म.ले. अधिकारी

सदस्य

4. प्रधान आयुक्त (प्रणाली) विभाग के -सदस्य विभागाध्यक्ष

5. उपाध्यक्ष द्वारा नामित किये जाने वाले अनु, जाति/अनु, जनजाति के

सदस्य

प्रतिनिधि

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 688(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Commissioner (System) in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. (3 to 13) Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.-

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Commissioner (System), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.
- 3. Disqualification.—No person,—
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3466 9011-4

- 4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Regulations for the Post of Commissioner (System) Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Commissioner (System)	01 Commissioner (System)	Group 'A'	PB-4, i.e. Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable
Age limit for di	rect recruits		nal and other qualific for direct recruits	cations	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists
(7)			(8)		(9)
Not applica	able		Not applicable		Not applicable
Period of proba	tion, if any			deputation or by	ner by direct recruitment or by absorption and percentage of us methods
(10))			(11)	
Not appl	icable		Ву	transfer on dep	utation
	ruitment by prom			If a DPC exists,	what is its composition
	(12)	~		((13)

1. Transfer on Deputation:

Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/NIC possessing following eligibility criteria:

- (a) (i) holding analogous posts in the parent department. OR.
 - (ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600.
- 1. Principal Commissioner
- —Chairman
- 2. Commissioner (P)
- -Member Secy.
- 3. Chief Account Officer
- --Member
- ---Member
- 4. Head of the Deptt. PC(Sys)
- 5. Rep. of SC/ST to be nominated —Member by VC

- (b) 15 years experience in the field of System Analysis Design, Software Development and Implementation System and Network Administration with atleast 2 years in Managing Information System.
- (c) Possessing :--
- Engg. Degree in Computer Science/Information Technology/ Computer Engg./Electronics from a recognized University or Engineering College/Institute.

OR

2. Master Degree in Computer Science/Computer Application from a recognized University, Engineering College/Institute.

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 689(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा आयुक्त (जन सम्पर्क) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धित से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

- 2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—
- (i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''आयुक्त (जन सम्पर्क), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम'' कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।
 - निरर्हता :—कोई भी व्यक्ति.—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

- 4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. **बचाव.**—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची आयुक्त (जन सम्पर्क), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद्का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पर अथवा अचयन पर	क्या सेवा में जोड़े गए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश 1972 के नियम 30 के	ान) नियमावली,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. आयुक्त (जन सम्पर्क)	01 आयुक्त (जन सम्पर्क)	समूह 'क'	पदोन्नित पर, वेतनमा वेतन बैंड-4, होगा अर्थात् ग्रेड वेतन 8700 रु. के साथ 37400 67000 रु.	चयन	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के वि	लए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के अन्य अर्हताएं	लिए अपेक्षित शैक्ष	निर्धारित आर् अर्हताएं पद	भर्ती के लिए यु और शैक्षणिक नित्त हुए और व्यक्तियों के मू होंगी?
	(7)			(8)	(9)	
	40 वर्ष			लागू नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अव (10) 2 वर्ष	धि, यदि कोई हो ते			भरी जाने वाल (11)	ा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समा गी रिक्तियों की प्रतिशतता नियुक्ति द्वारा	मेलन द्वारा और
	युक्ति/समामेलन द्वार न्नति/प्रतिनियुक्ति/स			यदि कोई विभाग क्या है?	ीय पदोन्नति समिति हैं, तो उसका ^र	ਾਲਜ
	(12)				(13)	
5 वर	ा.प्रा. के निदेशक (व में की नियमित सेवा नियुक्ति पर स्थान	की हो।	ोंने ग्रेड में	 प्रधान आयुक्त आयुक्त (का मु. ले. अधिक 	र्मिक) जरी	—अध्यक्ष —सदस्य सचिव —सदस्य
केन्द्र निका रखते	सरकार/राज्य सरक	ार∕सार्वजनिक क्षेत्र धिकारी, जो निम्नी	के उपक्रम/स्वायत्त	विभागाध्यक्ष 5. उपाध्यक्ष द्वारा	ा (प्रणाली) विभाग के नामित किये जाने वाले नु. जनजाति के प्रतिनिधि	—सदस्य —सदस्य

(2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 15600-----39100 रु. के वेतनमान में मूल विभाग में 5 वर्षों की

नियमित सेवा ।

- (ख) जन-सम्पर्क/मीडिया इन्टरैक्शन/व्यावसायिक प्रचार के क्षेत्र में और किसी प्रतिष्ठित समाचार पत्र/न्यूज एजेंसी में पत्रकारिता का 12 वर्षों का अनुभव।
- (ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जनसंचार/पत्रकारिता/ जन-सम्पर्क में डिग्री अथवा समकक्ष ।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अंग्रेजी एवं हिंदी/डर्दू विषय सहित डिग्री और पत्रकारिता/जनसंचार/ जन-सम्पर्क में डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।

[फा. सं. 7 (121)/2010/पी.बी.-[]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 689(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Commissioner (PR) in (PB-4+GP Rs. 8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. 3 to 13 of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.-

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Commissioner (PR), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

4. Power to Relax .--

Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving .---

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3466 4711-5

SCHEDULE
Recruitment Regulations for the Post of Commissioner (PR),
Delhi Development Authority

Nameof							
post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	years of servi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Commissione		er Group 'A'	On promotion,	Selection	Not applicable		
(PR)	(PR)		the pay scale	•			
			shall be the PB-4 i.e.	•			
			Rs. 37400				
			67000 with	•			
	•		Grade Pay				
			of Rs. 8700			<u> </u>	
Age I imit for	direct recuits		Educational and	Lather qualification	un U7h oth on	age and ide	
Age Linin Ivi	unoctrocuis		required for dir	l other qualification ect_recruits		age and edu- qualifications	
•	•				prescribe	-	
					direct re		
						the case of es and deputa-	
					tionists	o and dopara	
~ ~~~	(7)		(8)		(9)		
	40 Years		Not appl	icable	Not appli	pplicable	
(10)		·		deputation or by be filled by variou (11)		percentage of	
2 Year			By promotion fo	iling which by dep	utation	·	
2 100)		By promotion to	nung winch by tiep	utation		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1		
	ecruitment by pron hich promotion/dep	•	+ /	If a DPC exists,w	nat is its compos	ition	
	• •	•	+ /	If a DPC exists,w	·····	cition	
grade from w	hich promotion/dep	utation/absorption	is to be made	·	3)		
grade from w Promotion:	(12) Director (PR) of DD	utation/absorption	is to be made	(13	3) nmissioner		
grade from w Promotion:	(12) Director (PR) of DD grade.	utation/absorption	is to be made	(13	nmissioner er (P)	—Chairman	
Promotion: service in the	(12) Director (PR) of DD grade.	outation/absorption in the putation with 5 years of re	is to be made	1. Principal Con 2. Commissione	nmissioner er (P) Offr.	—Chairman —Mem, Secy.	
Promotion: service in the Transfer on I Officers	(12) Director (PR) of DD grade. Deputation: working in Central Sector Undertaking.	OA with 5 years of re Government/State /Autonomous Bod	egular Government/	1. Principal Con 2. Commissione 3. Chief Acctts. 4. Head of the I 5. Rcp. of SC/S	nmissioner er (P) Offr. Deptt. PC(Sys)	—Chairman —Mem. Secy. —Member	
Promotion: service in the Transfer on I Officers Public:	(12) Director (PR) of DD grade. Deputation: working in Central Sector Undertaking eligibility criteria	OA with 5 years of re Government/State /Autonomous Bod	egular Government/ ies possessing	1. Principal Con 2. Commissione 3. Chief Accets. 4. Head of the I	nmissioner er (P) Offr. Deptt. PC(Sys)	—Chairman —Mem. Secy. —Member —Member	
Promotion: service in the Transfer on I Officers Public:	(12) Director (PR) of DD grade. Deputation: s working in Central Sector Undertaking, ag eligibility criteria ding analogous pos	OA with 5 years of re Government/State /Autonomous Bod	egular Government/ ies possessing	1. Principal Con 2. Commissione 3. Chief Acctts. 4. Head of the I 5. Rcp. of SC/S	nmissioner er (P) Offr. Deptt. PC(Sys)	—Chairman —Mem. Secy. —Member —Member	
Promotion: service in the Transfer on I Officers Public s followin (a) (i) hol	(12) Director (PR) of DD grade. Deputation: working in Central Sector Undertaking, ag eligibility criteria ding analogous pos	Government/State /Autonomous Bod: sts in the parent de	egular Government/ ies possessing partment.	1. Principal Con 2. Commissione 3. Chief Acctts. 4. Head of the I 5. Rcp. of SC/S	nmissioner er (P) Offr. Deptt. PC(Sys)	—Chairman —Mem, Secy. —Member —Member	
Promotion: service in the Transfer on I Officers Public: followir (a) (i) hol	(12) Director (PR) of DD grade. Deputation: s working in Central Sector Undertaking, ag eligibility criteria ding analogous pos	Government/State /Autonomous Bod: sts in the parent de	egular Government/ ies possessing partment.	1. Principal Con 2. Commissione 3. Chief Acctts. 4. Head of the I 5. Rcp. of SC/S	nmissioner er (P) Offr. Deptt. PC(Sys)	—Chairman —Mem. Secy. —Member —Member	

(c) Possessing:-

Degree in Mass Communication/Journalism/Public Relation from a recognized university or equivalent.

OR

Degree with English & Hindi/Urdu as a subject and holding Diploma in Journalism/Mass Communication/Public Relation from a recognized university/institutions or equivalent.

[F. No. 7(121)/2010/PB-I] D, SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 690(अ),—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसकाँ वेतन बैंड-2 एवं ग्रेड वेतन 4800 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

- 2. लघू शीर्वक एवं आरम्भ.---
- (i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को ''उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम'' कहा जाएगा ।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - 3. निरर्हता :--कोई भी व्यक्ति,--
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशतें कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

- 4. अशिथिल करने की शिक्त,—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, 'आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ेगा ।

अनुसूची उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेव	गए वर्षों का लाभ (पेंशन) नियमावली,) के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप मुख्य (सुरक्षा अधिकारी)	01	समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन 4800 र के साथ 9300— 34800 रु.	चयन पद	लागू -	हीं
सीधी भर्ती के 1	लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती व अन्य अर्हता	हे लिए अपेक्षित शैक्ष र	निर्धा अर्हत प्रतिन्	सीधी भर्ती के लिए रेत आयु और शैक्षणिक एं पदो न्नत और एयुक्त व्यक्तियों के में लागू होंगी?
(7) लागू नहीं				(8)	(9)
				लागू नहीं	लागू न	हीं
(10) 2 বর্ষ			द्वारा आर ावाभन्न पर	द्वातया द्वारा भरा (11) पदोन्नति द्वारा	जाने वाली रिक्तियों	भ। प्रावशतता
	ोन्नति/प्रतिनियुक्ति	द्वारा भर्ती किए जाने /समामेलन किया जा		क्या है?	ोय पदोनति समिति है, तो व	उसका गठन
1. पदोन्नति :	(12)				(13) ाधिकारियों हेतु	
सुरक्ष		ाद पर ग्रेड में न्यूनतम	दो वर्ष की		ावकारिया हतु । विभागीय पदोन्नति	समिति :
				1. आयुक्त (कार्र	र्मेक)	–अध्यक्ष
				2. निदेशक (सत	र्कता)	–सदस्य
		•		3. निदेशक (का	र्मिक)	–सदस्य सचिव
,	•			4. मुख्य लेखा 3		–सदस्य
				 आयुक्त एवं स् अनुसूचित जा जनजाति के ऽ 	ति एवं अनुसूचित	-सदस्य -सदस्य
	<u></u>		 			21)/2010/पी.बी1]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

GS.R. 690(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Deputy Chief Security Officer in (PB-2 + GP Rs. 4800).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 Recruitment Regulations.

- 2. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Deputy Chief Security Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.
 - 3. Disqualification.—No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DY. CHIEF SECURITY OFFICER, DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
01	Group 'B'	PB-2 Rs. 9300- 34800 with Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable	
		1		•	
Age Limit for direct recuits		Educational and other qualifications required for direct recruits		whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and	
				deputationists.	
)		(8)		(9)	
Not applicable			icable	Not applicable	
	(2) 01	(2) (3) 01 Group 'B'	(2) (3) (4) Ol Group 'B' PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 rect recuits Educational and required for dir	and Grade Selection post or Non-selection Post (2) (3) (4) (5) Ol Group 'B' PB-2 Rs. 9300 Selection 34800 with Grade Pay of Rs. 4800 rect recuits Educational and other qualification required for direct recruits	

Period of probation, if any	promotion or	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.					
(10)		(11)					
2 Years		By promotion.					
In case of recruitment by promotion/deput grade from which promotion/deputation/abso	-	If a DPC exists, what is its composition					
(12)		(13)					
Promotion: Security Officers with minimum	of 2 years regular	Sr. Level DPC for Group 'B' Officer					
service in the grade.	•	1. Commissioner (P)	-Chairman				
•		2. Director (Vig.)	Member				
		3. Director (P)	-Member Secy.				
	•	4. Chief Account Officer	Member				
		5. Commrcum-Secy.	Member				
		6. Representative of SC/ST	Member				

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना 🕖

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 691(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पिटत दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतदृहारा अपर मुख्य विधि सलाहकार के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धित से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

- 2. ल**षु शर्षिक एवं आरम्भ.**—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "अपर मुख्य विधि सलाहकार दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा ।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - 3. निरर्हता : कोई भी व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पित जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनललॉ) के अंतर्गत अनुमेय हैं और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शिवत,—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं। 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकृल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची अपर मुख्य विधि सलाहकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद •है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गर केन्द्रीय सिविल सेवा (पे 1972 के नियम 30 के	शन) नियमावली,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
अपर मुख्य विधि सलाहका	01 अपर मुख्य र विधि सलाहकार	समूह 'क'	(क) पदोन्नति पर वेतनमान	चयन पद	लागू नहीं	
			वेतन बैंड-4			•
			होगा अर्थात् ग्रेड वेतन			
		•	ग्रड पतन 8700 रु. को		•	
			8700 रु. क साथ 37400		,	
	•		67000 ₹.			*
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
सीधी भर्ती के वि	लेए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के	लिए अपेक्षित	क्या सीधी भर्ती के	लए निर्धारित आयु
			शैक्षणिक औ	र अन्य अर्हताएं	और शैक्षणिक अह	ताएं पदोन्नत और
					प्रतिनियुक्त व्यक्ति	यों के मामले में
		, •		•	लागू होंगी	
(7)			- (8)	(9)	
लागू नहीं			लागू	नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अ	वधि, यदि कोई हो		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		अथवा पदोन्ति अथवा प्र	•
			सम्ब्रमेलन प्रतिशतता	द्वारा और विभिन्न प	मद्धतियों द्वारा भरी जाने व	ली रिक्तियों की
(10)		`	(11)		
ला	गू नहीं	`	पदोन्नति द्व	ारा, जिसके न होने प	र प्रतिनियुक्ति द्वारा	
	युक्ति/समामेलन द्वारा निति/प्रतिनियुक्ति/सम			यदि कोई विभागीय	पदोन्नति समिति है, तो उस	का गठन क्या है
	(1	12)			(13)	
1. पदोन्नति :				1. वित्त सदस्य		—अध्यक्ष
•	सलाहकार के पद प		नियमित सेवा।	2. मु. अभियंता (क		—सदस्य
	त पर स्थानांतरण :			3. आयुक्त (कार्मिक		सदस्य
	ज्य सरकार/सार्वजनि			4. विभागाध्यक्ष (मु		सदस्य
(क)(1) मूल	कारी जो निम्नलिखि विभाग में अनुरूप प । संबंधित कार्य करते	दों पर कार्यरत अधि		 उपाध्यक्ष द्वारा न अनु.जन जाति के प्र 	- ·	सदस्य

- (2) मूल विभाग में विधिक कार्यों/मामलों से संबंधित कार्य करने की 5 वर्ष की सेवा सिहत वे अधिकारी, जिनका वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 रु.
- (ख) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि स्नातक की डिग्री (जिससे पदधारी न्यायालय में पंजीकरण करा सकें और न्यायालय में बहस करने के लिए पेश हो सकें) अथवा समकक्ष

> [फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I] डी. सरकार, आयक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 691(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Addl. Chief Legal Advisor in (PB-4+GP Rs.8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. (3) to (13) of Recruitment Regulations.

- 2. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Addl. Chief Legal Advisor, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.
 - 3. Disqualification.—No person—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ADDL. CHIEF LEGAL ADVISOR, DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

Name of post	Number of post	Classification	Pay B and and Grade Pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Addl. Chief Legal Advisor	01 Addl. Chief Legal Advisor	Group-'A'	(a) on promotion, the pay scale shall be the PB-4 i.e. Rs. 37400- 67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

Age Limit for direct recuits	Educational and required for dire	other qualifications ect recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees and deputationists				
(7)	(8)		(9)				
Not applicable	Not appli	cable	Not applicable				
Period of probation, if any	promotion or by		y direct recruitment or by orption and percentage of ethods				
(10)		(11)					
Not applicable	By promotion, fa	iling which by transfer	on deputation				
In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation/absorption		C what is its compositi	ion				
(12)	·	(13)					
1. Promotion:							
Dy. CLA with five years of regular service in the	grade.	1. Finance Member	•				
2. Transfer on Deputation :	_	2. CE(QC)	Member				
Officers working in Central Government/St		3. Commissioner (P)	•				
Public Sector Undertaking/Autonomous E	Sodies possessing	4. HOD(CLA).	Member				
following eligibility criteria: (a)(i) holding analogous posts in the parent deposits in t	artment dealing	5. Rep. of SC/ST To be nominated	Member				
with Legal affairs/matters.	atoment acatus	10 De Hommatext	by VC				
(R	• *						
(ii) with 5 years of regular service in the paren with Legal affairs/matters in PB-III i.e. Rs 56 grade pay of Rs. 7600.	500-39100 with						
(b) Possessing:—Degree in Law (entitling the registration at Bar and appearing before the recognized University or equivalent.							

[F. No. 7(121)/2010/PB-I] D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 692(अ),—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शिक्त का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा प्रोटोकोल अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 6600 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सुजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा ।

- (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- 3, निरर्हता : कोई भी व्यक्ति,
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपनी पत्नी/पित के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह िवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

- 4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजातिय, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सि	में जोड़े गये वर्षों का लाभ विल सेवा (पॅशन) नियमावली, नियम 30 के अंतर्गत देय है ?		
(1)	(1) (2)		(4)	(5)	(6)		
प्रोटोकोल		समूह 'क'	वेतन बैंड-3,	चयन पद	लाग्	्रनहीं		
अधिकारी		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	प्रेड वेतन 6600 रु. के साथ 15600 39100 रु.					
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती व अन्य अर्हताए	ने लिए अपेक्षित शैक्ष इं	णिक और	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?			
	(7)		(8)			(9)		
लागू नहीं		लागू नहीं			लागू नहीं			
परिवीक्षा की अ						नित अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
	(10)		(11)					
	2 वर्ष			पदोन्नति द्वारा ।				

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है। ग्रेड जिससे पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है (12)(13)पदोन्नित : ग्रेड में सहायक प्रोटोकोल अधिकारी के पद पर छह वर्ष समृह 'क' अधिकारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति की नियमित सेवा। समिति : 1. प्रधान आयुक्त अध्यक्ष 2. आयुक्त (कार्मिक) सदस्य 3. मुख्य लेखा अधिकारी सदस्य आयुक्त एवं सचिव -सदस्य . 5. अनुसूचित जाति एवं जनजाति के प्रतिनिधि

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 692(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Protocol Officer in (PB-3 + GP Rs. 6600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. (3) to (13) of Recruitment Regulations.

- 2. Short title and commencement.— (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Protocol Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)."
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.
 - 3. Disqualification.—No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Protocol Officer, Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5).	(6)
Protocol Officer		Group-'A'	PB-3, Rs. 15600- 39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

Age limit for direct recuits	Educational and other qualific required for direct recruits	educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists			
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment of promotion or by deputation or by absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods				
(10)	(11)				
2 years	By prom	By promotion.			
In case of recruitment by promotion/deputation/ grades from which promotion/deputation/absorption		ists, what is its composition			
		ists, what is its composition (13)			
grades from which promotion/deputation/absorption	is to be made	·			
grades from which promotion/deputation/absorption (12)	is to be made	(13) C for Group 'A' Officer:			
grades from which promotion/deputation/absorption (12) Promotion: Asstt. Protocol Officers with six years	is to be made of regular Sr. Level DP	(13) PC for Group 'A' Officer : missioner — Chairman			
grades from which promotion/deputation/absorption (12) Promotion: Asstt. Protocol Officers with six years	is to be made of regular Sr. Level DF 1. Pr. Com	(13) PC for Group 'A' Officer: missioner — Chairman sioner (P) — Member Secy.			
grades from which promotion/deputation/absorption (12) Promotion: Asstt. Protocol Officers with six years	is to be made of regular Sr. Level DF 1. Pr. Com 2. Commis	(13) PC for Group 'A' Officer: missioner — Chairman ssioner (P) — Member Secy. —Member			

[F. No. 7(121)/2010/PB-I] D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसुचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 693(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शिक्त का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्द्वारा सहायक प्रोटोकोल अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-2 एवं ग्रेड वेतन 4800 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

- 2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "सहायक प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सुजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।
 - 3, निरर्हता : कोई भी व्यक्ति.
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पित जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

- 4. शिथिल करने की शक्ति....जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।
- 5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची सहायक प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

भद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	केन्द्रीय वि	ा में जोड़े गये वर्षों का लाभ सेविल सेवा (पेंशन) नियमावली, नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
सहायक प्रोटोक अधिकारी	जेल 01	समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन 4800 रु. के साथ 9300— 34800 रु.	चयन पद		लागू नहीं
सीधी भर्ती के वि	लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती क अन्य अर्हताए	िलए अपेक्षित शैक्षा	णक और	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?
	(7)			(8)		(9)
	लागू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
परिवीक्षा की अ	ावधि, यदि कोई हो					नित अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
. (10)		(11)				
2	. वर्ष		पदोन्नति द्वारा ।			

यदि कोई विभागीय पदोन्नित समिति है तो उसका गठन क्या है।

ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है । (12)(13)पदोन्नित : वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के पद पर गेड में 2 वर्ष समृह 'ख' अधिकारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्ति की नियमित सेवा । समिति : 1. आयुक्त (कार्मिक) अध्यक्ष 2. निदेशक (सतर्कता) सदस्य 3. निदेशक (कार्मिक) .सदस्य सचिव 4. मुख्य लेखा अधिकारी -सदस्य 5. आयुक्त एवं सचिव 6. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि

> [फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I] डी. सरकार, आयुक्त एवं संचिव

NOTIFICATON

New Delhi, the 15th September, 2011

- G.S.R. 693(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Assistant Protocol Officer in (PB-3 + GP Rs.4800).
- 1. The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. (3) to (13) of Recruitment Regulations.
- 2. Short title and commencement: (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Assistant Protocol Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.
 - 3. Disqualification.—No person,

पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Regulations for the Post of Asstt. Protocol Officer Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	selection post or non-	Whether benefit of service admissible of Central Civil Ser Rules, 1972	ınder rule 30 of the	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Asstt. Protocol	01	Group-'B'	PB-2, Rs. 9300-	Selection	Not applicable	le	
Officer			34800 with			-	
			Grade Pay of	•			
•			Rs. 4800				
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	*					
Age Limit for di	irect recuits		Educational ar required for d	nd other qualific irect recruits	educat qualifi	er age and ional cations lbed for	
					direct papply promo	recruits will in the case of tees and attionists	
(7)			(8	3)	(9)	
Not applica	ble		Not applicable		Not ap	Not applicable	
Period of proba	tion, if any		promotion or l	by deputation of	Thether by direct or by absorption a arious methods		
(1	0)		-	(11))		
2 Yea	ırs		By promotion.				
In case of rec	ruitment by pr	omotion/deputation/a	bsorption,	If a DPC ex	ists, what is its con	position	
grades from which	ch promotion or	deputation or absorpt	ion to be made.				
·	(12)		·	(13)			
Promotion: Sr. Welfare Officers with 2 years of re			ular		PC for Group 'B' (Officer:	
service in the gr	rade.			1. Commi	• •	—Chairman	
			•	2. Director		Member	
				3. Directo	• •	—Member Secy.	
			•	•	Account Officer	Member	
		•			:-cum-Secy.	Member	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	o. Kepres	entative of SC/ST	Member	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7(121)/2010/PB-I]	